

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
31 ARALIK 2012 TARİHİ İTİBARIYLA
HAZIRLANAN FAALİYET RAPORU

A. GENEL BİLGİLER

Aracı Kurumun Ticaret Unvanı	:	AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
Kuruluş Tarihi	:	11.12.1996
Ticaret Siciline Tescil Edildiği Yer	:	İstanbul
Ticaret Sicil No	:	358178-305760
Merkez Adresi	:	Sabancı Center Kule 2 4. Levent 34330 /İSTANBUL
İletişim Bilgileri		
Telefon No	:	212 334 94 94
Faks No	:	212 249 12 87
İnternet Adresi	:	www.akyatirim.com.tr
E-posta Adresi	:	akmen1@akyatirim.com.tr
Kayıtlı Olunan Vergi Dairesi	:	Boğaziçi Kurumlar Vergi Dairesi

Rapor Dönemi : 01.01.2012 - 31.12.2012

1. Şirketin tarihsel gelişimi:

Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş., (“Şirket”) Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 11 Aralık 1996 tarihinde kurulmuştur.

Şirket 2009 yılında yurtiçi bireysel müşteri hesaplarını Akbank’a devretmiştir. Devir tarihinden itibaren yurtiçi bireysel müşteriler faaliyetlerini Sermaye Piyasası İşlemleri Bölümü ve sayıları 900’ün üzerinde olan Akbank T.A.Ş. şubelerinden sürdürmektedir. Ayrıca internet aracılığıyla da sermaye piyasaları işlemlerine 24 saat uzaktan erişim mümkün olmaktadır.

Kurulduğu günden bu yana hızlı ve istikrarlı bir gelişme gösteren Ak Yatırım bundan böyle en üst kalitede hizmet anlayışıyla kurumsal müşterilere odaklanmıştır.

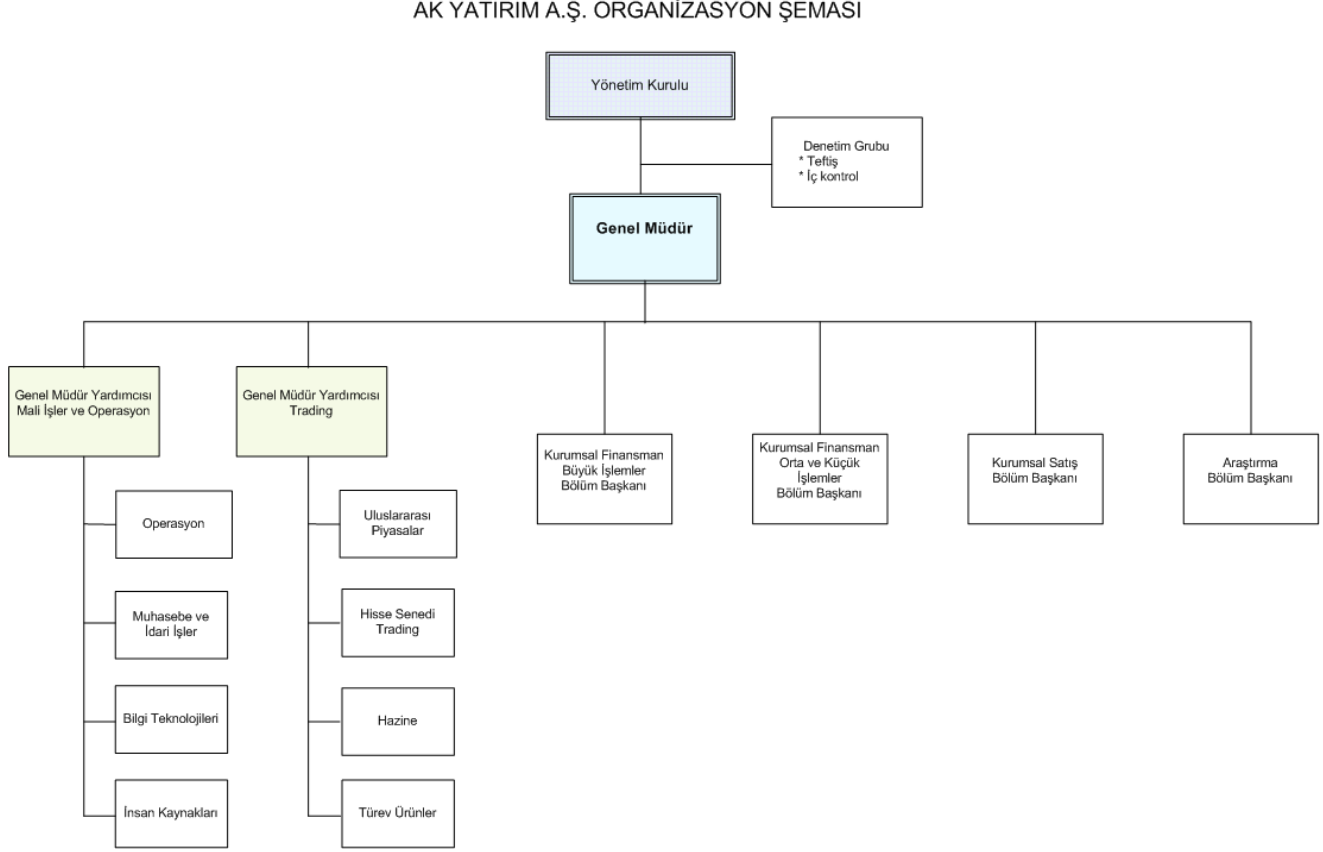
Ak Yatırım, Yurtdışı Kurumsal Satış Bölümü aracılığıyla, yurtdışındaki kurumsal müşterilere Türk sermaye piyasası ürünlerinin alı-satış hizmetini vermektedir.

Araştırma Bölümü’nün hazırlayıp periyodik olarak yabancı yatırımcılara ulaştırdığı İngilizce şirket raporları ve bültenler müşterilerin karar alma süreçlerinde önemli bir rol oynamaktadır. Araştırma Bölümü ayrıca, Akbank T.A.Ş.’in yurtiçi yatırımcılara sunduğu araştırma raporlarına da içerik desteği vermektedir.

Kurumsal Finansman Bölümü, uzman personeliyle yerli ve yabancı firmalara halka arz, şirket birleşme ve satın almaları, finansal ortak bulunması konularında danışmanlık yapmakta, kamu özelleştirme projelerinde alıcı ya da satıcı tarafta etkin danışmanlık hizmeti vermektedir.

2. Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapısı ile bunlara ilişkin hesap dönemi içindeki değişiklikler:

a) Organizasyon şeması:



b) Sermaye ve ortaklık yapısı:

Ortaklar	Pay Tutarı	Oranı
Akbank T.A.Ş.	30.000.000 TL.	%100

c) Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapısı ile ilgili hesap dönemi içersindeki değişiklikler

Ortaklık yapısı değişikliği

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak mevcut ortakların 19 Aralık 2012 tarihi itibariyle kendi aralarında yapmış olduğu hisse devirleri sonucunda Akbank T.A.Ş. şirkette %100 oranında pay sahibi olmuştur. Türk Ticaret Kanunu'nun 338. maddesi uyarınca şirketin "tek pay sahipli anonim şirket" olduğu 08 Ocak 2013 tarihinde Ticari Sicil Memurluğu'na tescil ve ilan edilmiştir.

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
31 ARALIK 2012 FAALİYET RAPORU

3. Yönetim kurulu başkan ve üyeleri, denetçiler:

<u>Ünvanı</u>	<u>İsmi</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Süresi</u>	
			<u>Başlangıç Tarihi</u>	<u>Bitiş Tarihi</u>
Yönetim Kurulu Başkanı:	Sabri Hakan BİNBAŞGİL	Başkan	Eylül 2012	Mart 2015
Yönetim Kurulu Üyeleri:	Kerim ROTA	Başkan Yardımcısı	Eylül 2012	Mart 2015
	Alper Hakan YÜKSEL	Başkan Yardımcısı	Eylül 2012	Mart 2015
	Eyüp ENGİN	Üye	Eylül 2012	Mart 2015
	Kemal Atıl ÖZUS	Üye	Eylül 2012	Mart 2015
	Cenk Kaan GÜR	Üye	Eylül 2012	Mart 2015
	Şahin Alp KELER	Üye	Eylül 2012	Mart 2015

<u>Ünvanı</u>	<u>İsmi</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Süresi</u>	
			<u>Başlangıç Tarihi</u>	<u>Bitiş Tarihi</u>
Denetçiler:	Türker TUNALI	Denetçi	Mart 2012	Mart 2013
	Mustafa KALKAN	Denetçi	Mart 2012	Mart 2013

4. Ak Yatırım üst yönetimi:

<u>Ünvanı</u>	<u>İsmi</u>	<u>Görevi</u>
Genel Müdür:	Attila PENPECİ	Genel Müdür
Genel Müdür Yardımcıları:	Haluk TÜRKÖLMEZ Mehmet TAMAN	Mali İşler ve Operasyon Trading

5. Ak Yatırım çalışan sayısı:

Aralık 2012 itibariyle çalışan sayısı 61'dir.

6. Dönem içinde Akyatırım üst yönetiminde meydana gelen değişiklikler:

- 22 Mart 2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul neticesinde süresi dolan Yönetim Kurulu üyelikleri için yeniden seçim yapılmıştır. Aynı tarihli ve 18 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yapılan görev bölüşümüne göre; 3 yıl süre için Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Sn. Sabri Hakan Binbaşgil, Başkan Yardımcılıkları'na Sn. Kerim Rota ve Sn. Alper Hakan Yüksel, Yönetim Kurulu üyeliklerine Sn. Kemal Atıl Özus, Sn. Eyüp Engin, Sn. Şahin Alp Keler ve Sn. Cenk Kaan Gür atanmışlardır.
- 6103 sayılı Türk Ticaret Kanununun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkındaki Kanun'un 25. maddesindeki "Türk Ticaret Kanununun yürürlüğe girdiği tarihte görevde bulunan anonim şirket yönetim kurulları ile limited şirket müdürleri, görevden alınmaları veya yönetim kurulu üyeliğinin başka bir sebeple boşalması hâli hariç, sürelerinin sonuna kadar görevlerine devam ederler. Ancak, tüzel kişinin temsilcisi olarak üye seçilmiş bulunan gerçek kişinin, Türk Ticaret Kanununun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde istifa etmesi, onun yerine tüzel kişinin ya da başkasının seçilmesi gerekir..." hükmü uyarınca mevcut tüzel kişi temsilcisi olan Yönetim Kurulu üyeleri istifa etmiş ve 14.09.2012 tarih 42 sayılı, 19.09.2012 tarih 43 sayılı, 25.09.2012 tarih 46 sayılı ve 28.09.2012 tarih 48 sayılı Yönetim Kurulu kararlarıyla aynı görevlere bireysel olarak tekrar seçilmişlerdir.

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar:

22 Mart 2012 tarihli Genel Kurul'da alınan karar gereği, yönetim kurulu üyeleri ve denetçilerine herhangi bir ücret ve menfaat ödenmemektedir. 2012 yılında Şirket üst yönetimine ücret, prim, ikramiye vb. mali menfaatlerin toplamı 1.705.103 TL'dir.

C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Müşteri kazanımı sağlamak için araştırma ve pazarlama faaliyetinde bulunmaktadır.

D. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. 2012 yılı genel ekonomi/yurtiçi sermaye piyasaları değerlendirme:

2011 yılındaki %8.5 büyümenin ardından 2012 yılının %3'e yakın bir büyüme oranıyla kapatılacağı tahmin edilmektedir. Cari açık ve finansal istikrar nedeniyle sıkı tutulan para politikası iç talebin büyümeye katkısını negatife çekmiştir. Türkiye'nin ana ihracat pazarı olan Avrupa'daki zayıf büyüme ve ciddi ekonomik problemlere rağmen, güçlü seyreden ihracat sayesinde net ihracat Türkiye'nin 2012'deki GSYİH büyümesini sürükleyen önemli bir faktör olmuştur.

Enflasyonda ilk sekiz aydaki düşük seyir Eylül'de yapılan fiyat ayarlamaları ve vergi artışlarıyla yıl sonu beklentilerini yukarı çekmiştir. Ekim'de doğalgaz ve elektriğe yapılan zamlar bu beklentiyi daha da yükseltmiştir. Ancak, düşük seyreden gıda fiyatları sayesinde TÜFE yine de 2012'yi %6.2 seviyesinde bitirmiştir. Geçtiğimiz on senede yıllık ortalama %9'un üzerinde artan gıda fiyatları 2012'de sadece %3.7 artmıştır.

Cari açık düşen GSYİH büyümesine paralel olarak 2012'de aşağı doğru bir seyir izlemiştir. 2011'i 77 milyar dolar seviyesinde tamamlayan Türkiye cari açığı 2012 sonunda 50 milyar dolar seviyesine inmiş olacaktır (GSYİH'nin %6.3'ü).

Sene sonuna doğru piyasalarda beklentimize paralel olarak yukarı hareket gözlemlenmiştir. Bu hareketi tetikleyen ana unsur yurtiçi makro gelişmelerin ılımlı pozitif bir görünüm sergilemesi ve hisse senetlerinde değerlemelerin cazip seviyelerde bulunmasıdır. Fitch Ratings'in Türkiye'nin kredi notunu yatırım yapılabilir seviyeye çekmesiyle faizlerde çok ciddi bir düşüş yaşanmış ve reel faizler negatif seviyelere inmiştir. Faizlerdeki ciddi düşüş endeksteki yükselişi hızlandırmıştır. İMKB-100 endeksi böylelikle 2012 yılını 78,208 seviyesinde kapatmıştır.

2012'nin son çeyreğine ve 2013'ün ilk çeyreklerine dair kar beklentileri olumlu olmaya devam etmektedir. Düşen faizlerle birlikte kredi büyümesinde ve iç talepte artış belirtileri yavaş da olsa gelmeye başlamıştır. İç talepteki canlanmanın 2013'ün ikinci çeyreğiyle birlikte daha belirgin hale geleceği tahmin edilmektedir.

2. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetlerine ilişkin değerlendirme:

SPK, "Aracı Kurumlarda Uygulanacak İç Denetim Sistemine İlişkin Esaslar" hakkındaki tebliğinde, iki ayrı birimden bahsetmektedir. Bir tarafta, aracı kurumların merkez dışı örgütleri de dahil tüm iş ve işlemlerinin, yönetim stratejilerine ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli, etkin bir şekilde ve yasal kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ile aktiflerinin korunması amacıyla bünyelerinde bir Teftiş Birimi oluşturmalarını zorunlu kılmış, diğer taraftan, kurum işlevlerinin ve operasyonun güvenli bir şekilde icra edilmesi amacıyla hazırlanan iç kontrol prosedürlerinin gözetim ve kontrol faaliyetini de İç Kontrol Birimi'nin görevleri arasında göstermiştir. Bu nedenle, iç kontrol sistemi ile teftiş sisteminden oluşan bütünleşmiş süreç, Ak Yatırım'da Denetim Grubu çatısı altında işletilmektedir. Teftiş Birimi, Denetim Grubu çatısı altındaki faaliyetlerini; Periyodik Denetimler, Olay Bazında Denetimler, Danışmanlık ve Uyum Faaliyetleri

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
31 ARALIK 2012 FAALİYET RAPORU

olmak üzere dört bölümde yürütmektedir. İç Kontrol Birimi ise İş Akış Prosedürleri Tetkikatı ve Raporlama İşlemleri faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Ayrıca şirket mali yapısı ve sermaye yeterliliği tabloları ile rasyoları yılda 2 kere bağımsız denetim firmasınca denetimden geçirilmektedir. Bu raporlara göre şirket Sermaye Yeterliliği Tebliği gereği en üst dilim iyileştirme hükümlerinden yararlanmaktadır.

3. Kamu denetimine ilişkin bilgiler:

Şirket nezdinde Ekim 2012 içinde SPK tarafından MASAK denetimi gerçekleştirilmiş ve denetim neticesinde herhangi bir eksiklik tespit edilmemiştir.

4. Dönem içinde ana sözleşmede yapılan değişiklikler:

22 Mart 2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da;

- Ana sözleşmenin 4. maddesinde yapılan değişiklik ile, şirket merkezinin adresi değiştirilmiştir.
- Ana sözleşmenin 6. maddesi şirketteki ortak değişikliği nedeniyle değiştirilmiştir.

5.Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu etkileyecek davalar hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine müşteri ve işten ayrılan personel tarafından açılan davalar için %100 karşılık ayrılmaktadır. Şirketin mali durumunu etkileyecek boyutta bir dava bulunmamaktadır.

6. Bütçe hedefleri:

Şirket 2012 yılı bütçesinde belirlenen bütçe hedeflerine ulaşmış, genel kurul kararlarını yerine getirmiştir.

7. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

2012 yılı hesap dönemi içerisinde yapılan herhangi bir bağış ve yardım ile sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde yapılan bir harcama bulunmamaktadır.

8. Şirketler Topluluğuna bağlı bir şirketse; hakim şirketle, hakim şirkete bağlı bir şirketle, hakim şirketin yönlendirilmesiyle onun veya ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Şirketin, hakim şirket Akbank T.A.Ş. ve Sabancı Grubu Şirketleri ile yapmış olduğu hukuki işlemlerde, şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmamaktadır. Yapılan tüm işlemler piyasa rayıçlerinde, olağan müşteri ilişkisi çerçevesinde neticelendirilmiştir.

E. FİNANSAL DURUM

1. Başlıca Finansal Büyüklükler (Bin TL) :

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
1- Toplam Aktifler	731.188	258.788
2- Nakit Değerler	520.451	224.024
3- Menkul Kıymetler	14.967	3.463
4- Özsermaye	130.696	133.992
5- Net Kar	16.543	67.921

Başlıca Finansal Oranlar (%) :

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
1- Özsermaye Karlılığı	13,0	68,5
2- Aktif Karlılığı	4,1	13,6
3- Hisse Başına Kar (Krş)	0,6	2,26

Dağıtılan Temettü:

Ak Yatırım'ın 22 Mart 2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2011 yılı faaliyetlerinden sağlanan kardan 19,8 milyon TL'sinin ortaklara temettü olarak dağıtılması kararlaştırılmış ve söz konusu tutar 23 Mart 2012 tarihinde ödenmiştir.

2. Ak Yatırım'ın 2012 yılı değerlendirmesi:

Ak Yatırım Aralık 2012 döneminde İMKB Hisse Senedi piyasasında aktif olarak işlem yapan 88 aracı kurum arasında %3,49 pazar payı ile dokuzuncu olmuştur.

F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstün kalitede hizmet anlayışıyla kurumsal müşterilere odaklanan şirket, sektörün maruz kalabileceği kredi riski, teknolojik riskler, operasyon riski, karşı taraf riski ve piyasa risklerine karşı gerekli tüm önlemleri almıştır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan olaylar:

Bulunmamaktadır.

2. Aracı kurumların ücretlendirme esaslarına ilişkin ilkeler:

Şirket tarafından, SPK'nın "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeleri" tam olarak uygulanmamakla birlikte şirketin ücretlendirme sisteminde, SPK'ca belirlenen ilkelerde belirtilen temel prensiplere uyulmaktadır. Ayrıca, şirketin ücretlendirme sistemi, bağlı bulunulan grup içinde, ana prensipler ve uygulamalar baz alınarak belirlenmiştir. Mevcut ücretlendirme uygulamalarında, ilkelerde belirtilen diğer uygulamalar konusunda bir değişiklik yapmaya yönelik alınmış bir karar bulunmamaktadır.

Ücretlendirme Rejimi:

Ücretlendirmeyle ilgili tüm uygulamalar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olan, Personel Yönetmeliği, Performans Sistemi Yönetmeliği ve Prim Sistemi Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yazılı hale getirilmiş ve personele duyurulmuştur.

AK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
31 ARALIK 2012 FAALİYET RAPORU

Yapılan işin büyüklüğüne bağlı olarak oluşturulan iş ailelerine dayanan ve büyüklüklerin kademe yapısı içinde numaralandırıldığı bir ücretlendirme sistemi mevcuttur. Her kademenin asgari, azami ve medyan değerleri baz alınarak oluşturulan bant içinde her çalışanın ücreti belirlenmiştir.

Yılda bir kez yapılan sabit ücret artışları, performans puanları baz alınarak belirlenmektedir. Yıllık enflasyon verisi, içinde bulunulan piyasanın ücret seviyelerini gösteren, piyasa araştırmalarından çıkan raporlar da ücret artışında dikkate alınmaktadır.

Performans Sistemi, Teknik, Yönetsel ve Temel Yetkinliklere bağlı bir başarı ölçüm metodolojisine dayanmaktadır.

Değişken ücretler, şirketin yıllık mali performansı ve rasyoları, hedef gerçekleştirmelerine bağlı olarak belirlenen bir matrise göre oluşturulan azami havuz tutarı baz alınarak belirlenmektedir. Çalışanlar için sabit ücretin belli bir yüzdesi şeklinde ifade edilen değişken ücretler çalışanlara, o yılki performans puanlarına göre, belirlenen havuzdan dağıtılır. Yılda birkez ödenen değişken ücretlerin, yıllık sabit ücretlerin belli bir yüzdesi ile belirlenen azami sınırı bulunmaktadır.

Ücret politikaları, sabit ücret artışları ve değişken ücretlere ait hesaplamalar, Yönetim Kurulu Başkanlığı'nca onaylanarak uygulanmaktadır.

Saygılarımızla,
AK YATIRIM
MENKUL DEĞERLER A.Ş.

Attila PENPECİ
Genel Müdür

Haluk TÜRKÖLMEZ
Genel Müdür Yrd.